



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

 С.В. Михайлова
« 20 » июль 2023 год

От работодателя:
Директор ГБОУ СОШ № 7
города Похвистнево



 Д.А. Козлов
« 20 » июль 2023 год

Изменения к Коллективному договору

государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной
школы № 7 города Похвистнево городского округа
Похвистнево Самарской области

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 326 2021/3
от « 5 » 07 20 23 г.

И. спец. Гончаренко Н.Ю.
(подпись, Ф.И.О.)

Принят на общем собрании работников
ГБОУ СОШ № 7 города Похвистнево
Протокол № 2 от « 20 » июль 2023 год

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа № 7 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области следующего содержания:

1. Пункт 2.3 Раздела 2 «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учёта - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию. В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлени-

ями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

2. Пункт 1.2. раздела «Общие положения» приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» дополнить пунктом следующего содержания «Постановление Правительства Самарской области от 13 февраля 2023 года № 103 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

3. Приложение № 5 и приложение № 6 приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников» изложить в следующей редакции:

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников структурного подразделения дошкольного образования.

| Категория работников | | |
|--|--|--|
| Воспитатель, тьютор | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1. Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1 | Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО: частично соответствует-0,5 балла; соответствует-1 балл; соответствует / осуществляется творческий (авторский подход)-2 балла. | 2 балла |
| 1.2 | Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (опрос не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%-0,5 балла; 80%-89%-1 балл; 90% и более-2 балла. | 2 балла |
| 1.3 | Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников(на основе результатов ППК, ПМПк) | 1 балл |
| 1.4 | Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: -специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует; -специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей. | 1 балл |
| 1.5 | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений. | 1 балл |
| 1.6 | Консультативная помощь и поддержка родителей детей раннего возраста | 3 балла |
| 1.7 | Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе СП, реализующей программы ДО, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного для СП более 30% - 1 балл. | 1 балл |

| | | |
|------|---|---------|
| 1.8 | Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: год, от списочного состава группы: до 70%- 1 балл высшее 70%-2 балла | 2 балла |
| 1.9 | Наличие у педагогических работников социально-значимых проектов в течении учебного года. | 2 балла |
| 1.10 | Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон», и другие мероприятия технической направленности: участник-0,5балла; призер- 1балл; победитель-2 балла. | 2 балла |
| 1.11 | Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: Первый этап на базе СП-1 балл; Второй этап выше уровня СП-2 балл. | 2 балла |
| 1.12 | Результаты участия воспитанников фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами Минобрнауки: - на окружном уровне – 0,5 балла; - призер окружного уровня, участник регионального – 1 балл; -призер регионального, участник всероссийского и международного уровня – 2 балла. | 2 балла |
| 1.13 | Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН | 1 балл |
| 1.14 | Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: на сайте СП – 1 балл; в других социальных сетях – 2 балла. | 2 балла |
| 1.15 | Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе СП. | 1 балл |
| 1.16 | Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) Окружной уровень – 1 балл Областной, международный, всероссийский уровень -2 балла | 2 балла |
| 1.17 | Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО | 1 балл |
| 1.18 | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта. | 1 балл |
| 1.19 | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий | 1 балл |
| 1.20 | Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям | 1 балл |

| | | |
|--|---|--|
| | развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов | |
| ИТОГО: | | 31 балл |
| 2.Интенсивность и напряженность работы | | |
| 2.1 | Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год относительно предыдущего периода, списочного состава группы): снижение на 1% - 0,5 балла; снижение на 2%-1 балл; снижение на 3 % и выше-2 балла. | 2 балла |
| 2.2 | Доля воспитанников прошедшие успешную адаптацию в группе раннего | 2 балла |
| 2.3 | Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 2%-19% - 0,5 балла; 20% и выше- 1 балл. | 1 балл |
| 2.4 | Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году(бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: 3%-0,5 балла; 3% и выше 1 балл. | 1 балл |
| 2.5 | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса | 1 балл |
| 2.6 | Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований. | 1 балл |
| 2.7 | Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса. | 1 балл |
| ИТОГО: | | 9 баллов |
| ВСЕГО: | | 40 баллов |
| Категория работников | | |
| Инструктор физической культуры | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1. Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1 | Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды спортивного зала частично соответствует-0,5 балла; соответствует-1 балл; соответствует / осуществляется творческий (авторский подход)-2 балла. | 2 балла |
| 1.2 | Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической , методической, консультационной помощи (опрос не реже 1 раза в полугодие) | 2 балла |

| | | |
|------|---|---------|
| | 75%-79%-0,5 балла; 80%-89%-1 балл; 90% и более-2 балла. | |
| 1.3 | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений | 1 балл |
| 1.4 | Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе СП, реализующей программы ДОП, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного для СП спортивной направленности 20-24%-0,5 балла; 25-29%-1 балл; 30 и более -2балла. | 2 балла |
| 1.5 | Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы: до 70%- 1 балл; высшее 70%-2 балла. | 2 балла |
| 1.6 | Наличие у педагогических работников социально-значимых проектов в течении учебного года. | 2 балла |
| 1.7 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами органов управления по перечню, утвержденному Минобрнауки СО (в зависимости от уровней): окружной уровень – 1 балл; областной, межрегиональный уровень-2 балла. | 2 балла |
| 1.8 | Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru) 5%-10% - 1 балл; 11%-19% - 2 балла; Свыше 20% - 3 балла. | 3 балла |
| 1.9 | Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году(бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья: 1% -1 балл; 2% -2 балла; 3% и выше – 3 балла. | 3 балла |
| 1.10 | Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН | 3 балла |
| | Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 | 1 балл |

| | | |
|---|--|------------------|
| 1.11 | недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: на базе СП – 0,5 балла; в социальных сетях – 1 балл. | |
| 1.12 | Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе СП. | 1 балл |
| 1.13 | Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) окружной, городской уровень – 0,5 баллов; региональный уровень – 1 балл; международный, всероссийский уровень -2 балла | 2 балла |
| 1.14 | Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основе дневника практической подготовки студента) | 1 балл |
| 1.15 | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: -окружной уровень -0,5 балла; -региональный уровень- 1 балл; -всероссийский, международный уровень – 2 балла. | 2 балла |
| 1.16 | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) -окружной уровень -0,5 балла; -региональный уровень- 1 балл; -всероссийский, международный уровень – 2 балла. | 2 балла |
| 1.17 | Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов | 2 балла |
| ИТОГО: | | 33 балла |
| 2.Интенсивность и напряженность работы | | |
| 2.1 | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса | 1 балл |
| 2.2 | 2.2 Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований. | 1 балл |
| 2.3 | 2.3 Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса | 1 балл |
| ИТОГО: | | 3 балла |
| ВСЕГО: | | 36 баллов |
| Категория работников | | |
| Музыкальный руководитель | | |

| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
|---|---|---|
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1 | Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды кабинета музыкального руководителя: частично соответствует-1 балл; соответствует-2 балла; соответствует / осуществляется творческий (авторский подход)-3 балла. | 3 балла |
| 1.2 | Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (опрос не реже 1 раза в полугодие) 75%-79%-0,5 балла; 80%-89%-1 балл; 90% и более-2 балла. | 2 балла |
| 1.3 | Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений | 1 балл |
| 1.4 | Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе СП, реализующей программы ДОП, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного для СП 20-24%-0,5 балла; 25-29%-1 балл; 30 и более -2балла. | 2 балла |
| 1.5 | Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, от списочного состава группы: до 70%- 1 балл; высшее 70%-2 балла. | 2 балла |
| 1.6 | Наличие у педагогических работников социально-значимых проектов в течении учебного года. | 2 балла |
| 1.7 | Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий музыкальной направленности, утвержденные приказами органов управления образованием (в зависимости от уровней): городской уровень – 1 балл; окружной уровень – 2 балла; областной уровень - 3 балла; межрегиональный уровень-4 балла. | 4 балла |
| 1.8 | Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН | 2 балла |
| 1.9 | Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: на сайте СП – 1 балл; в социальных сетях – 2 балла. | 2 балла |

| | | |
|---|---|--|
| 1.10 | Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе СП: окружной, городской уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; международный, всероссийский уровень -3 балла. | 3 балла |
| 1.11 | Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник): окружной, городской уровень – 1 балл; региональный уровень – 2 балла; международный, всероссийский уровень -3 балла. | 3 балла |
| 1.12 | Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основе дневника практической подготовки студента) | 1 балл |
| 1.13 | Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: - окружной уровень -0,5 балл -региональный уровень- 1 балла -всероссийский, международный уровень –2 балла | 2 балла |
| 1.14 | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) -окружной уровень -0,5 балла; -региональный уровень- 1 балл; -всероссийский, международный уровень – 2 балла. | 2 балла |
| 1.15 | Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов | 1 балл |
| ИТОГО: | | 32 балл |
| 2.Интенсивность и напряженность работы | | |
| 2.1 | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса | 1 балл |
| 2.2 | Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований. | 1 балл |
| 2.3 | Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса | 1 балл |
| ИТОГО: | | 3 балла |
| ВСЕГО: | | 35 баллов |
| Категория работников | | |
| Старший воспитатель, методист | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |

| | | |
|-------|--|---------|
| 1.1 | Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи: 75-79% -1 балл; 80-89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла. | 3 балла |
| 1.2 | Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 1балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 2 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 3 балла. | 3 балла |
| 1.3 | Доля педагогов СП, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов СП, вышедших на аттестацию, за отчётный период 90% и более – 1 балл. 91%-100%- 2 балла | 2 балла |
| 1.4. | Доля педагогических работников СП, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период. | 3 балла |
| 1.5. | Наличие у педагогических работников социально-значимых проектов в течении учебного года. | 3 балла |
| 1.6. | Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5 +» Участие на (первом) уровне СП- 1 балл; Участие во втором этапе-2 балла; Победа во втором этапе – 3 балла. | 3 балла |
| 1.7. | Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон», «ИкаРенок без границ», «Икаренко с пеленок» и т.д): МОиНСО– 3 балла; платформа ФГОС игра – 2 балла; округ -1 балл; СП – 0,5 балла. | 3 балла |
| 1.8. | Наличие педагогов – победителей и призёров конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных методистом, старшим воспитателем за отчётный период: -на уровне СП- 1 балл; - на окружном уровне -2балла; - на региональном, всероссийском уровне - 3 балла. | 3 балла |
| 1.9. | Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период: -на уровне СП- 1 балл; - на окружном уровне -2 балла; - на региональном, всероссийском уровне- 3 балла. | 3 балла |
| 1.10. | Наличие у методиста, старшего воспитателя общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуаль- | 3 балла |

| | | |
|---|---|--|
| | ным образовательным контентом | |
| 1.11. | Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные): - на областном, региональном – 2 балл; -на всероссийском, международном –3 балла | 3 балла |
| 1.12. | Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период: -на окружном уровне- 1 балл; - на областном уровне -2балла; - на уровне РФ- 3 балла. | 3 балла |
| 1.13. | Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог | 3 балла |
| ИТОГО: | | 38 баллов |
| 2.Интенсивность и напряженность работы | | |
| 2.1. | Отсутствие обоснованных жалоб на работу методиста, старшего воспитателя со стороны всех участников образовательных отношений за отчётный период | 1 балл |
| 2.2. | Отсутствие в течении учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса | 1 балл |
| ИТОГО: | | 2 балла |
| ВСЕГО: | | 40 баллов |
| Категория работников | | |
| Педагог-психолог | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере, в эмоционально-волевой сфере, в общении: 20%-39% - 0,5 балла; 40%-59% - 1 балл; 60% и более – 2 балла. | 2 балла |
| 1.2. | Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: наличие положительного результата за отчетный период | 2 балла |
| 1.3. | Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся. | 2 балла |
| 1.4. | Результаты участия воспитанников в конкурсах: - на региональном уровне – 1 балл; | 2 балла |

| | | |
|-------|--|---------|
| | - на всероссийском уровне –2 балла. | |
| 1.5. | Результативность деятельности в составе рабочей группы экспериментальной, опорной, проектной площадки: - на окружном уровне -0,5 балла; - на региональном, всероссийском уровне- 1 балл. | 1 балл |
| 1.6. | Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: 51%-60% - 0,5 балла; 61%-75% - 1 балл; 76-85% - 2 балла; Свыше 85% - 3балла. | 3 балла |
| 1.7. | Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: 51%-60% - 0,5 балла 61%-75% - 1 балл 76-85% - 2 балла Свыше 85% - 3балла. | 3 балла |
| 1.8. | Наличие у педагогических работников социально-значимых проектов в течении учебного года. | 2 балла |
| 1.9. | Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл; ЦОР и ЭОР для родителей-1 балл; ЦОР и ЭОР для педагогов – 1 балл. (баллы могут суммироваться) | 3 балла |
| 1.10. | Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса | 2 балла |
| 1.11 | . Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер): участник окружного уровня.- 0,5 балла призер на окружном уровне, участник на региональном уровне- 1 балл; призер регионального уровня, участник всероссийского уровня – 2 балла. | 2 балла |
| 1.12. | Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер) - на окружном уровне -1балл; - на региональном, всероссийском уровне - 2 балла. | 2 балла |
| 1.13. | Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: -на уровне СП- 0,5 балла - на окружном уровне -1 балл; - на региональном, всероссийском уровне - 2 балла. | 2 балла |
| 1.14. | Публично представляет собственный педагогический опыт по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками: - не менее одного раза в год – 1 балл; - выше уровня СП – 2 балла. | 2 балла |

| | | |
|---|--|--|
| 1.15. | Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности. | 2 балла |
| 1.16. | Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках): - на региональном уровне – 0,5 балла; -на всероссийском, международном – 1 балл. | 1 балл |
| 1.17. | Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: (учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие) | 2 балла |
| ИТОГО: | | 35 баллов |
| 2.Интенсивность и напряженность работы | | |
| 2.1 | Участие в работе ППк | 1 балл |
| 2.2 | Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса | 1 балл |
| 2.3 | Отсутствие в течении учебного года фактов травматизма среди воспитанников в образовательной деятельности | 1 балл |
| ИТОГО | | 3 балла |
| ВСЕГО: | | 38 баллов |
| Категория работников | | |
| Учитель-логопед, дефектолог | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк | 2 балла |
| 1.2. | Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое -на уровне СП- 0,5 балла; - на окружном уровне -1балл; - на региональном, всероссийском- 2 балла. | 2 балла |
| 1.3. | Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся: 55-60% - 0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85%- 2балла; свыше 85% - 3балла. | 3 балла |
| 1.4. | Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся : 61-75%- 0,5 балла; 76-85%- 1 балл; свыше 85% - 2балла. | 2 балла |
| 1.5. | Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших | 2 балла |

| | | |
|-------|--|---------|
| | разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся 55-60% -0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85%- 1,5 балла; свыше 85% - 2балла. | |
| 1.6. | Наличие у педагогических работников социально-значимых проектов в течении учебного года. | 2 балла |
| 1.7. | Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом. | 2 балла |
| 1.8. | Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся- 1 балл; ЦОР и ЭОР для родителей – 1 балл; ЦОР и ЭОР для педагогов – 1 балл; (баллы могут суммироваться) | 3 балла |
| 1.9. | Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: -на уровне СП- 0,5 балла; - на окружном уровне -1 балл; - на региональном, всероссийском уровне- 2 балла. | 2 балла |
| 1.10. | Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов. | 2 балла |
| 1.11. | .Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках, различного уровня. | 2 балла |
| 1.12. | Результативность участия специалиста в деятельности образовательной организации как ресурсной (опорной, экспериментальной, апробационной и т.д.) площадки на уровне: - на окружном уровне -1 балл; - на региональном, всероссийском уровне - 2 балла. | 2 балла |
| 1.13. | Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой СП, на уровне: -на уровне СП- 0,5балла; - на окружном уровне -1балл; - на региональном, всероссийском уровне- 2 балла. | 2 балла |
| 1.14. | Публично представляет собственный педагогический опыт по организации и проведению образовательного процесса с воспитанниками: - на уровне СП – 1 балл; - выше уровня СП – 2 балла. | 2 балла |
| 1.15. | Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциала каждого ребенка: - наличие разработки -1балл; -наличие рецензии – 2 балла. | 3 балла |

| | | |
|---|---|--|
| | (баллы могут суммироваться) | |
| ИТОГО: | | 33 балла |
| 2.Интенсивность и напряженность работы | | |
| 2.1 | Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса | 1 балл |
| 2.2 | Отсутствие в течении учебного года фактов травматизма среди воспитанников в образовательной деятельности | 1 балл |
| ИТОГО: | | 2 балла |
| ВСЕГО: | | 35 баллов |
| Категория работников | | |
| Медицинские работники (старшая медицинская сестра, медицинская сестра) | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Отсутствие обоснованных обращений родителей в части организации охраны жизни и здоровья детей | 3 балла |
| 1.2. | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости - 11% и более-3балла -5 -10% -2балла -3-5%-1балл | 3 балла |
| 1.3. | Обеспечение высокой посещаемости: 70-80% -3балла 60-70% -2балла До 60% -1балл | 3 балла |
| 1.4. | Результативность по организации оздоровительной и профилактической работы | 3 балла |
| 1.5. | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) | 3 балла |
| 1.6 | Разработка технологических карт приготовления блюд | 3 балла |
| 1.7. | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания. | 3 балла |
| ИТОГО: | | 21 балл |
| ВСЕГО: | | 21 балл |

| Категория работников | | |
|---|---|--|
| Помощник воспитателя, младший воспитатель | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Обеспечение высокой посещаемости: 70 – 80 % 3балла 60-70% -2балла До 60% -1балл | 3 балла |
| 1.2 | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости: На 11% и более - 3 б. На5- 10% -2б. На 3-5%-1б. | 3 балла |
| 1.3 | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к организации и проведению оздоровительных мероприятий с детьми | 3 балла |
| 1.4 | Наличие детей с тяжелыми нарушениями (с двумя и более диагнозами) | 4 балла |
| 1.5 | Наличие детей в группе разного возраста | 4 балла |
| ИТОГО: | | 17 баллов |
| Интенсивность и напряженность работы | | |
| 2.1 | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению выдачи норм питания воспитанникам. | 3 балла |
| 2.2 | Отсутствие обоснованных обращений родителей детей по поводу конфликтных ситуаций | 2 балла |
| ИТОГО: | | 5 баллов |
| ВСЕГО: | | 22 балла |
| Категория работников | | |
| Делопроизводитель | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Инициативный и грамотный подход по ведению делопроизводства в структурном подразделении | 3 балла |
| 1.2. | Выполнение заданий вне постоянного рабочего места, а также передвижение по городу | 3 балла |
| 1.3 | Повышение эффективности деятельности на основе использования современных методов сбора и обработки информационных технологий. | 3 балла |

| | | |
|---|---|--|
| 1.4 | Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочных заданий) | 3 балла |
| ИТОГО: | | 12 баллов |
| ВСЕГО: | | 12 баллов |
| Категория работников | | |
| Секретарь руководителя | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Соблюдение технологии создания, обработки, передачи и хранения документов | 3 балла |
| 1.2 | Выполнение заданий вне постоянного рабочего места, а также передвижение по городу | 3 балла |
| 1.3 | Повышение эффективности деятельности на основе использования современных методов сбора и обработки информационных технологий. | 3 балла |
| 1.4 | Выполнение работы требующей высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочных заданий) | 3 балла |
| ИТОГО: | | 12 баллов |
| ВСЕГО: | | 12 баллов |
| Категория работников | | |
| Шеф-повар | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Создание условий для сохранения здоровья детей: качественные рациональные способы приготовления детского питания | 3 балла |
| 1.2 | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб родителей к организации и качеству питания. | 3 балла |
| 1.3 | Отсутствие предписаний и обоснованных замечаний со стороны администрации к организации и качеству питания | 3 балла |
| 1.4 | Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды | 3 балла |
| 1.5 | Содержание пищеблока в образцовом порядке | 3 балла |
| ИТОГО: | | 15 баллов |
| ВСЕГО: | | 15 баллов |

| Категория работников | | |
|---|---|--|
| Повар, кухонный рабочий | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Создание условий для сохранения здоровья детей: качественные рациональные способы приготовления детского питания | 3 балла |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб родителей к организации и качеству питания. | 3 балла |
| 1.3 | Отсутствие предписаний и обоснованных замечаний со стороны администрации к организации и качеству питания | 3 балла |
| 1.4 | Сохранность на пищеблоке технологического оборудования, посуды | 3 балла |
| ИТОГО: | | 12 баллов |
| ВСЕГО: | | 12 баллов |
| Категория работников | | |
| Кладовщик | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Своевременность и правильность заказа продуктов питания | 3 балла |
| 1.2 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности | 3 балла |
| 1.3. | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации | 3 балла |
| 1.4. | Эффективная работа с поставщиками продуктов питания, контроль качества продуктов | 3 балла |
| 1.5 | Отсутствие предписаний и обоснованных замечаний со стороны администрации к организации и хранению продуктов питания | 3 балла |
| ИТОГО: | | 15 баллов |
| ВСЕГО: | | 15 баллов |
| Категория работников | | |
| Кастелянша, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |

| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
|--|--|--|
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.1. | Отсутствие замечаний к качеству стирки и глажки белья | 3 балла |
| 1.2. | Творческий подход к реставрации и ремонту мягкого инвентаря | 3 балла |
| 1.3. | Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) | 3 балла |
| ИТОГО: | | 9 баллов |
| ВСЕГО: | | 9 баллов |
| Категория работников | | |
| Сторож, вахтер, дворник | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Отсутствие порчи (потери) имущества структурного подразделения во время дежурства | 2 балла |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных замечаний к осуществлению охраны объекта в ночное время (у вахтера в дневное), в праздничные и выходные дни | 2 балла |
| 1.3. | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации | 2 балла |
| 1.4. | Отсутствие обоснованных жалоб в части охраны жизни детей и работников | 2 балла |
| ИТОГО: | | 8 баллов |
| ВСЕГО: | | 8 баллов |
| Категория работников | | |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации | 3 балла |

| | | |
|---|--|--|
| 1.2. | Образцовое содержание состояния энергетического хозяйства | 3 балла |
| 1.3. | Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб в части охраны жизни и здоровья детей | 1 балла |
| ИТОГО: | | 7 баллов |
| ВСЕГО: | | 7 баллов |
| Категория работников | | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации | 3 балла |
| 1.2. | Создание условий для бесперебойного функционирования детского сада | 3 балла |
| 1.3 | Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок | 3 балла |
| ИТОГО: | | 9 баллов |
| ВСЕГО: | | 9 баллов |
| Категория работников | | |
| Заведующий хозяйством | | |
| № | Критерии оценивания | Количество баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Создание условий для бесперебойного функционирования детского сада (система отопления, канализация, водоснабжения) | 3 балла |
| 1.2. | Отсутствие замечаний по хранению и списанию материальных ценностей в детском саду | 3 балла |
| 1.3. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности | 3 балла |
| 1.4. | Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации (пожар, антитеррор) | 3 балла |
| 1.5. | Отсутствие предписаний и обоснованных замечаний со стороны Роспотребнадзора и администрации к организации и хранению продуктов питания | 3 балла |
| 1.6. | Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении детского сада, соответствии требований СанПиН | 3 балл |
| 1.7. | Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досроч- | 3 балла |

| | | |
|---|--|--|
| | ного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) | |
| 1.8. | Создание и совершенствование необходимых условий безопасности для жизни и здоровья всех участников воспитательно-образовательного процесса | 3 балл |
| ИТОГО: | | 24 балла |
| ВСЕГО: | | 24 балла |
| Категория работников | | |
| Специалист по охране труда | | |
| № | Критерии оценивания | Количество баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Соблюдение требований и норм охраны труда, ППБ, производственной санитарии в процессе выполнения работ | 3 балла |
| 1.2. | Качественное ведение и содержание документации по технике безопасности в надлежащем порядке | 2 балла |
| 1.3. | Своевременная и качественная организация тренировок по ТБ | 2 балла |
| 1.4. | Отсутствие замечания по итогам проверок по вопросам охраны труда участников образовательного процесса и объектов учреждения | 3 балла |
| 1.5. | Соблюдение сроков проведения обязательных (периодических) медицинских осмотров. | 3 балла |
| 1.6. | Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов. | 3 балла |
| ИТОГО: | | 16 баллов |
| ВСЕГО: | | 16 баллов |
| Категория работников | | |
| Уборщик служебных помещений | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Проведение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности здания | 3 балла |
| 1.2. | Качественное обеспечение уборки помещений детского сада в соответствии с требованиями Сан Пин 2.4.1 3049-13 | 2 балл |
| 1.3. | Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб администрации детского сада | 3балла |
| ИТОГО: | | 8 баллов |
| ВСЕГО: | | 8 баллов |

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

Критерии оценки эффективности (качества) работы руководителей структурных подразделений дошкольного образования (детские сады)

| Категория работников | | |
|---|---|---|
| Руководитель | | |
| № | Критерии оценивания | Кол-во баллов по каждому показателю критериев |
| 1.Результативность и качество работы (эффективность труда) | | |
| 1.1. | Наличие на сайте образовательной организации ежемесячного действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн - консультация, интерактивный опрос, мнение родителей и т.д) между всеми участниками образовательных отношений – 1 балл. Наличие ежемесячного действующего интерактивного взаимодействия между участниками образовательных отношений на официальной странице в социальных сетях- 2 балла. (баллы могут суммироваться) | 2 балла |
| 1.2. | Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи: 75-79% -1 балл; 80-89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла. | 3 балла |
| 1.3. | Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 1 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 2 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования – 3 балла | 3 балла |
| 1.4. | Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5 +» Участие на первом (отборочном) этапе- 0,5 баллов Участие во втором (очном) этапе-1 балл Победа во втором (очном) этапе – 2 балла | 2 балла |
| 1.5. | Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 3 балла. | 3 балла |
| 1.6. | Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным образовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15%-1 балл 20%-2 балла 30%- 3 балла | 3 балла |
| 1.7. | Доля воспитанников – участников движения ВФСК «ГТО» от общей численности воспитанников : | 2 балла |

| | | |
|-------|--|---------|
| | 5-10%- 0,5 баллов 11-19% - 1 балл свыше 20% - 2 балла | |
| 1.8. | Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году от общей численности обучающихся: 1%-0,5 балла 2% - 1 балл 3% и выше 2 балла | 2 балла |
| 1.9. | Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях по перечню утвержденному МОиНСО («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон» и др.) Участие – 1 балл Победа – 3 балла | 3 балла |
| 1.10 | .Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно – научной направленностей от общего числа воспитанников 5-8 лет: 10% - 0.5 балла 10-15% - 1 балл 16-24% - 2 балла более 24% - 3 балла | 3 балла |
| 1.11. | Наличие у педагогического коллектива достижений (наград) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий: На окружном уровне – 0.5 балла На региональном уровне – 1 балл На российском уровне – 2 балла | 2 балла |
| 1.12 | .Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла | 3 балла |
| 1.13. | Повышение уровня профессионального мастерства педагогическим работником в формате непрерывного образования | 1 балл |
| 1.14. | Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: На уровне целевого значения показателя ОО- 1 балл Выше целевого показателя – 2 балла | 2 балла |
| 1.15. | Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50-64% - 0.5 балла 65-79-1 балл 80% и более – 2 балла | 2 балла |
| 1.16. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников ДОО: 10-19 % - 0.5 балла 20-29% - 1 балл 30% и более – 2 балла | 2 балла |

| | | |
|---------------|---|------------------|
| 1.17. | Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов) признаны эффективными для площадок, находящихся: на окружном уровне - 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на уровне РФ – 3 балла | 3 балла |
| 1.18. | Длительность отсутствия воспитанников по причине болезни: до 5 дней – 3балла; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней- 1 балл. | 3 балла |
| 1.19. | Представление опыта деятельности по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий: - участие на уровне СП – 1 балл; -участие на окружном и муниципальном уровне - 2 балла; - участие на региональном, всероссийском или международном уровне – 3 балла. | 3 балла |
| 1.20. | Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | 1 балл |
| 1.21. | Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны здоровья обучающихся и воспитанников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл со стороны Госпожнадзора- 1 балл Баллы суммируются. | 2 балла |
| 1.22. | Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. | 2 балла |
| 1.23. | Организация дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: Отсутствуют – 0 баллов 1-3 студента – 2 балла 4 и более студентов – 3 балла | 3 балла |
| ИТОГО: | | 55 баллов |
| ВСЕГО: | | 55 баллов |

Пронумеровано и прошнуровано

25 (двадцать пять) / 1000 листов


Директор ГБОУ СОШ № 7

Председатель первичной

города Похвистинско

профсоюзной организации

 Д.А. Козлов

 С.В. Михайлова

05 июля 2023 года

