

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

С.В. Михайлова
«10» апреля 2024 год

От работодателя:
Директор ГБОУ СОШ № 7
города Похвистнево

С.Н. Назаров
«10» апреля 2024 год

Изменения к Коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области средней общеобразовательной
школы № 7 города Похвистнево городского округа
Похвистнево Самарской области

Принят на общем собрании работников
ГБОУ СОШ № 7 города Похвистнево
Протокол № 7 от «09» апреля 2024 год

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа № 7 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области следующего содержания:

1. Раздел II «Трудовой договор» Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 7 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области дополнить пунктами:

«2.17. В соответствии с п. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07. 2022 N 255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием" Иностранный агент не вправе осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. Образовательная деятельность в отношении несовершеннолетних не может осуществляться организациями, признанными иностранными агентами.

2.18. В соответствии с постановлением Губернатора Самарской области «Об установлении на 2024 год запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Самарской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности» от 13.02.2024 № 47 установить запрет на 2024 год на привлечение иностранных граждан, осуществляющих свою трудовую деятельность на основании патентов, по следующим видам экономической деятельности: образование общее, образование дошкольное, образование начальное общее, образование основное общее, образование среднее общее (за исключением привлечения иностранных граждан по профессиям: дворник, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий).

2.19. Работодатель обязан соблюдать требования приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 года № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», в том числе, в части перечня и объема документации».

2. Пункт 4.2. раздела 4 «Основные права и обязанности работодателя» приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 7 города Похвистнево городского округа Похвистнево Самарской области» изложить в следующей редакции:

«4.2. Работодатель обязан:

- соблюдать законодательство о труде, локальные нормативные акты учреждения, условия трудовых договоров; в соответствии с трудовым законодательством создавать условия, необходимые для соблюдения работниками

- дисциплины труда; предоставлять сотрудникам работу, обусловленную трудовым договором;
- правильно организовывать труд работников на закрепленных за ними рабочих местах, обеспечив необходимыми принадлежностями и оргтехникой, создавая здоровые и безопасные условия труда, соответствующие правилам по охране труда (технике безопасности, санитарным нормам, противопожарным правилам);
 - обеспечивать строгое соблюдение трудовой дисциплины, осуществлять организационную работу, направленную на устранение потерь рабочего времени, применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины; соблюдать оговоренные в трудовом договоре, Положении об оплате труда условия оплаты труда, выдавать зарплату не реже чем два раза в месяц. Выплата заработной платы работникам производится два раза в месяц: за первую половину текущего месяца зарплата выплачивается пропорционально отработанному времени 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца пропорционально отработанному времени 10 числа месяца, следующего за расчетным. В случаях, когда указанные числа приходятся на выходные или праздничные дни, днями выплаты заработной платы следует считать рабочие дни, непосредственно предшествующие выходным (праздничным) дням;
 - способствовать повышению квалификации сотрудников и совершенствованию их профессиональных навыков;
 - обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
 - осуществлять обязательное социальное страхование сотрудников в порядке, установленном федеральными законами;
 - выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ;
 - соблюдать требования приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 года № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ», в том числе, в части перечня и объема документации педагогических работников при реализации основных общеобразовательных программ».